

STADIUL
implementării măsurilor prevăzute de
Strategia națională anticorupție pe perioada 2016-2020
la nivelul ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE DE METEOROLOGIE
-31.12.2018-

OBIECTIV GENERAL 1 - Dezvoltarea unei culturi a transparenței					
Obiectiv specific 1.1	Creșterea transparenței instituționale				
Nivel	Descriere	Indicatori	Realizare		
acțiunea 1	- implicarea în schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare pentru creșterea capacității unității de a furniza informații de interes public și de a asigura un proces participativ de calitate	Nr. cursuri de formare/ Nr.participanți	- 3 cursuri - 21 participanti		
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice				
acțiunea 2	-revizuirea și publicarea în format deschis a <u>procedurilor de alocare a resurselor publice</u> ; - extinderea regulilor de transparență la nivelul tuturor fondurilor speciale gestionate de autoritățile publice centrale și locale;	Nr. proceduri revizuite Nr. proceduri publicate în format deschis	74 0		

acțiunea 3	- consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate;	Veniturile și cheltuielile, publicate detaliat Veniturile și cheltuielile, publicate detaliat, în format deschis din 2018 Bugetul aprobat al unității Rapoarte financiar-contabile publicate	Realizat integral la nivelul anului 2018		
acțiunea 4	- publicarea în format deschis a datelor statistice privind rezultatele obținute în cadrul mecanismului de prevenire a conflictului de interese în achizițiile publice finanțate din fonduri naționale și europene;	Nr. seturi de date publicate în format deschis cu privire la achizițiile publice finanțate din fonduri naționale Nr. seturi de date publicate în format deschis cu privire la achizițiile publice finanțate din fonduri europene	8 1		
acțiunea 5	- publicarea anuală, în format deschis, a indicatorilor de performanță elaborați și monitorizați în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție (Angajament OGP/Summit Londra);	Nr. seturi de date publicate în format deschis Tipuri seturi de date publicate în format deschis	1		
acțiunea 6	- publicarea în format deschis a stadiului de implementare pentru proiectele de investiții, prin evidențierea stadiului de realizare a indicatorilor tehnico-economici obligatorii conform legislației privind finanțele publice;	Lista obiectivelor de investiții și fișa fiecărui proiect publicate în format deschis, cu detalierea indicatorilor tehnico-economici (document de aprobare, valoare inițială aprobată, valoare actualizată, execuție până la 31 decembrie anul precedent, respectiv până la trimestrul încheiat, alocare pe anul bugetar în curs)	1		

acțiunea 7	- extinderea publicării în format deschis a indicatorilor tehnici (de rezultat și de impact), alături de cei financiari existenți pe portalul data.gov.ro, pentru proiectele cu finanțare din fonduri externe nerambursabile, precum și a întregii documentații de proiect	Baza de date privind proiectele contractate și rambursările pe proiectele contractate completată, pentru fiecare proiect, cu indicatorii tehnici (indicatori de realizare imediată/output, indicatori de rezultat, activități, grup-țintă, calendar/grafic de implementare) Bază de date publicată în format deschis care să cuprindă indicatorii financiari (se realizează deja) corelați cu stadiul indicatorilor de realizare imediată și de rezultat pentru Programele Operaționale Nr. documentații de proiect publicate	0 0		
OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative					
Obiectiv specific 2.1	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale				
acțiunea 1	auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul unității	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	0 - 1		
acțiunea 2	revizuirea actelor interne pentru asigurarea corelării standardelor de control managerial intern cu inventarul măsurilor de transparentă instituțională și de prevenire a corupției;	Program de dezvoltare a sistemului de control intern managerial	1		
acțiunea 3	actualizarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție și implementarea acesteia, ca premisă pentru actualizarea o dată la doi ani a planurilor de integritate;	Procedura privind managementul riscurilor	?1		

acțiunea 4	dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare ex- post a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate;	Nr. analize ex post	Nu a fost cazul		
acțiunea 5	publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere, alături de rezultatele evaluării SCIM și de indicatorii aferenți fiecărui standard;	Listă publicată Evaluare SCIM publicată	- Nu a fost cazul -1 evaluare anuala		
acțiunea 6	stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective.	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	5 0		
Obiectiv specific 2.2.	Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)				
acțiunea 1	revizuirea și completarea cadrului organizatoric intern privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare;	Nr. acte interne elaborate/modificate Rolul și mandatul consilierului de etică extins Atribuții diversificate Profesionalizare și asigurare resurse necesare atingerii scopului activităților specifice Reguli privind desemnarea și desfășurarea activităților specifice modificate, în scopul eficientizării, simplificării și creșterii gradului de acces la serviciile de consiliere	0		

acțiunea 2	propuneri pentru completarea cadrului normativ prin extinderea ariei de aplicare a interdicțiilor la migrarea angajaților din sectorul public în cel privat și reglementarea mecanismelor de control al respectării acestor interdicții, precum și a cadrului sancționator.	Nr. acte normative adoptate Nr. categorii de personal la care s-a extins interdicția Nr. mecanisme de control reglementate Categorii de sancțiuni reglementate Acces la Registrul General de Evidență a Salariaților asigurat Obligația legală a angajatorului de a stabili, la încetarea raporturilor de serviciu ale angajatului, lista instituțiilor/societăților/organizațiilor non-guvernamentale care au avut calitatea de solicitant/beneficiar în activitatea acestuia de evaluare și selecție sau cu privire la care a desfășurat activități de monitorizare și control, corespunzător art. 13 din O.U.G. nr. 66/2011, respectiv art. 94 alin. 3 din Legea 161/2003	0		
OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție					
Obiectiv specific 3.6.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice				
acțiunea 1	organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice (măsură preluată din SNA 2012-2015);	Nr. de metode/instrumente promovate la nivel de unitate cu privire la instruirea în ceea ce privește bunele practici în domeniu Număr de persoane instruite din cadrul unității	- reglementari legislative - 3 persoane		
OBIECTIV GENERAL 4 - Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice					
Obiectiv specific 4.1	Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ANM				

acțiunea 1	participarea personalului cu funcții de conducere și de execuție la programele anuale, de formare profesională pe teme privind integritatea în funcția publică	Nr. programe Nr. participanți	0 0		
acțiunea 2	organizarea și derularea de programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul personalului	Nr. de programe derulate Nr. de participanți Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	1 Intreg personalul 1		
OBIECTIV GENERAL 6 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul Administrației Naționale de Meteorologie					
Obiectiv specific	Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control				
acțiunea 1	adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/afiate sub autoritate și a întreprinderilor publice care intră sub incidența SNA;	Mențiuni exprese privind aderarea la: <ul style="list-style-type: none"> • valorile fundamentale • principiile • obiectivele • mecanismul de monitorizare • Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial • Lista structurilor subordonate 	Da		
acțiunea 2	consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	- intreg personalul - sedinta		
acțiunea 3	identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției;	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	0		

acțiunea 4	identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern;	Nr. de măsuri de remediere Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	0		
acțiunea 5	aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA;	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	1		
acțiunea 6	evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	0		
acțiunea 7	transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei.	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare	0		