



Avizat,
Dr. Eugenia-Gabriela BĂNCILĂ
Președinte Comisia de Monitorizare

PLANUL DE INTEGRITATE AL ADMINISTRAȚIEI NAȚIONALE DE METEOROLOGIE PENTRU PERIOADA 2022-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional intern

Nr. crt.	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Persoanele responsabile	Buget	Termen
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Responsabil integritate	fără alocare de resurse financiare	realizat
2.	Adoptarea și/sau actualizarea Codului Etic la nivelul ANM și însușirea prevederilor acestuia de către toți angajații	Cod etic elaborat, aprobat și însușit de către toți angajații	Caracterul formal al demersului	Consilier de Etică	fără alocare de resurse financiare	realizat
3.	Adoptarea și distribuirea în cadrul unității a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Echipa SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare	fără alocare de resurse financiare	anual, martie

4.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport anual de evaluare a implementării planului, publicat pe site-ul unității Adaptarea planului și publicarea acestuia pe site-ul unității, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Echipa SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare	anual, martie
5.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Echipa SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare	anual, martie fără alocare de resurse financiare
6.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Raportare întocmită Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Echipa SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare	anual, martie fără alocare de resurse financiare
OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR					
Nr. crt.	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Persoanele responsabile	Buget
1,	Asigurarea unei protecții efective a salariaților/cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul ANM	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul unității Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv salariaților/cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările	Echipa SNA	Termen permanent fără alocare de resurse financiare

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Nr. crt.	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Persoanele responsabile	Buget	Termen
1.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Desemnare persoană responsabilă pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor care au favorizat încălcarea normelor Nr. de situații de represalii la locul de munca Nr. de plângeri depuse în instanță	Lipsa interesului personalului /conducerii unității Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Echipa SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare	fără alocare de resurse financiare	permanen

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Nr. crt.	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Persoanele responsabile	Buget	Termen
1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ANM	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea compartimentelor ANM		fără alocare de resurse financiare	O dată la 2 ani

OBIECTIV GENERAL 4 – MONITORIZAREA STADIULUI IMPLEMENTĂRII STANDARDELOR DE TRANSPARENȚĂ ȘI INTEGRITATE

Nr. crt.	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Persoanele responsabile	Buget	Termen
7.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la codul etic/deontologic/de conduită	- Nr. sesizări privind încălcări ale codului de conduită etică - Nr. sesizări soluționate - Nr. decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului de conduită etică - Nr. decizii infirmate în instanță - Gradul de cunoaștere de către	Dificultatea cuantificării indicatorilor Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Echipa SNA, consilierul de etică	fără alocare de resurse financiare	permanen

8.	<p>Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor</p>	<p>angajați a codului de conduită etică</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nr. persoane instruite în domeniu prin acțiuni de formare profesională - Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere - Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere - Număr de sesizări ale ANI - Număr de decizii ANI privind personalul AEP - Număr de decizii ale ANI puse în aplicare - Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese - Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor - Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>Nealocarea resurselor umane necesare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante către ANI 	<p>persoana responsabilă pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p>	<p>fără alocare de resurse financiare</p>	<p>permanent</p>
9.	<p>Monitorizarea respectării dispozițiilor legale privind declararea cadourilor</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de cadouri înregistrate în registru - Numărul cadourilor publicate pe site-ul ANIM - Numărul de cadouri păstrate de angajat - Valoarea totală a cadourilor primite - Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor - Număr de persoane care au fost instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<p>Dificultatea cuantificării indicatorilor</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor 	<p>persoana responsabilă pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p>	<p>fără alocare de resurse financiare</p>	<p>permanent</p>

10.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	<ul style="list-style-type: none"> - Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese - Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese - Număr de declarații de abținere - Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese - Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese - Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese - Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - Numărul de proceduri de achiziție analizate în PREVENT - Numărul de avertismente de integritate emise 	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de către ANI 	persoana responsabilă pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	fără alocare de resurse financiare	permanent
11.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la regimul incompatibilităților	<ul style="list-style-type: none"> - Numărul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate - Numărul sesizărilor ANI formulate de către instituție - Numărul sesizărilor primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități - Numărul deciziilor ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare - Numărul deciziilor confirmate de instanță - Gradul de cunoaștere de către 	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultatea cuantificării indicatorilor - - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice 	Consilier de etică	fără alocare de resurse financiare	Permanent

12.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la accesul la informațiile de interes public	<ul style="list-style-type: none"> - angajați a normelor privind incompatibilitățile - Numărul persoanelor instruite în domeniu prin intermediul acțiunilor de formare profesională - Număr de raportări - Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora - Număr de situații de represalii la locul de muncă - Număr de plângeri depuse în instanță - Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) - Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice 	Responsabil cu aplicarea Legii 544/2001	fără alocare de resurse financiare	Permanent
13.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile	<ul style="list-style-type: none"> - Rapoarte întocmite anual - Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate - Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile 	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultatea cuantificării indicatorilor - - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor 	CM, cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	fără alocare de resurse financiare	Permanent
14.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție	Numărul de riscuri identificate Numărul de măsuri de intervenție	<ul style="list-style-type: none"> - Dificultatea cuantificării indicatorilor - - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice - 	CM, cu sprijinul tuturor persoanelor cu funcții de conducere	fără alocare de resurse financiare	Permanent

15.	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la evaluarea și gestionarea incidentelor de integritate	Numărul de incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate Numărul de măsuri de control implementate	Caracter formal al demersului - Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice - Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	CM, cu sprijinul tuturilor persoanelor cu funcții de conducere	fără alocare de resurse financiare	Permanent
16.	Monitorizarea publicării informațiilor prevăzute prin Standardul general de publicare a informațiilor de interes public pe pagina de internet a ANM (Anexa nr. 4 la HG nr. 1269/2021)	Gradul (%) de conformitate cu standardul Raportări anuale	Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Urgența unor activități	CM, cu sprijinul tuturilor persoanelor cu funcții de conducere	fără alocare de resurse financiare	Permanent

Intocmit
Aurora OCTAVIAN

